



Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура Ленинградской области

**Сланцевская
городская прокуратура**

ул. Кирова, д. 7, г. Сланцы,
Ленинградская обл., 188560

29.08.2023

7-02-2023/166

№ _____



Директору ЛОГБУ «Ленинградский областной дом-интернат ветеранов войны и труда» (ЛОГБУ «Сланцевский ДИВВиТ»)

Невскому А.И.

ш. Комсомольское, д. 176,
г. Сланцы, Ленинградская обл.,
188560

ПРОТЕСТ

на Правила внутреннего трудового
распорядка

Городской прокуратурой проведена проверка соответствия законодательству Правил внутреннего трудового распорядка ЛОГБУ «Ленинградский областной дом-интернат ветеранов войны и труда», утвержденных работодателем 21.12.2020 (далее по тексту – ПВТР).

При проведении правового анализа ПВТР, установлено, что они не в полной мере соответствуют действующему законодательству в сфере трудовых отношений.

В соответствии со ст. 5 Трудового кодекса Российской Федерации регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами осуществляется: трудовым законодательством (включая законодательство об охране труда), состоящим из Трудового Кодекса РФ, иных федеральных законов и законов субъектов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права; иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в том числе постановлениями Правительства Российской Федерации.

Согласно ст. 11 Трудового кодекса РФ все работодатели (физические лица и юридические лица, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности) в трудовых отношениях и иных непосредственно связанных с ними отношениях с работниками обязаны руководствоваться положениями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Пунктом 2.4 раздела 2 ПВТР определено, что прием на работу оформляется приказом работодателя, изданным на основании заключенного трудового договора. Содержание приказа работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора. В приказе должно быть указано наименование должности в соответствии со штатным расписанием.

ЛОГБУ «Сланцевский ДИВВиТ»
«23» 10 2023г.
Входящий № 469

Сланцевская городская прокуратура
Ленинградской области
№ 7-78-2021/Прдп319-23-20410016

Пунктом 2.5 раздела 2 ПВТР определено, что приказ работодателя о приеме на работу объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы. По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежаще заверенную копию указанного приказа.

Вместе с тем, Федеральным законом от 22.11.2021 № 377-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (вступил в законную силу с 22.11.2021) ч. 1 ст. 68 Трудового кодекса РФ изложена в следующей редакции:

«Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.»

Часть 2 ст. 68 Трудового кодекса РФ, ранее устанавливавшая, что приказ (распоряжение) работодателя о приеме на работу объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы, а также устанавливавшая, что по требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежаще заверенную копию указанного приказа (распоряжения), в соответствии с названным Федеральным законом утратила силу.

Таким образом, с 22.11.2021 издание приказа о приеме на работу является правом, а не обязанностью работодателя. При этом, прием на работу оформляется трудовым договором, а не приказом о приеме на работу.

Кроме того, ПВТР не учитывают существенные изменения трудового законодательства, внесенные в Трудовой кодекс РФ Федеральным законом от 07.10.2022 № 376-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (вступил в законную силу с 07.10.2022), касающиеся особенностей регулирования трудовых отношений с лицами, призванными на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации; Федеральным законом от 02.07.2021 № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (вступил в законную силу с 01.03.2022), касающиеся права работников на получение информации об условиях и охране труда, обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, профессиональных рисков, учета и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников, прохождения работниками обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда.

Учитывая изложенное, ПВТР в указанной части противоречит требованиям федерального законодательства о труде в Российской Федерации.

На основании изложенного и руководствуясь ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

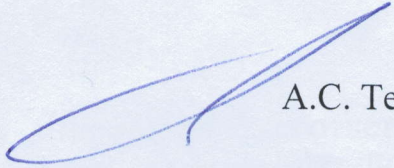
ТРЕБУЮ:

1. Привести Правила внутреннего трудового распорядка ЛОГБУ «Ленинградский областной дом-интернат ветеранов войны и труда», утвержденные работодателем 21.12.2020, в соответствие с требованиями действующего трудового законодательства.

2. В соответствии со ст.23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации» протест подлежит обязательному рассмотрению с участием прокурора - не позднее чем в десятидневный срок с момента его поступления.

3. О результатах рассмотрения протеста необходимо незамедлительно сообщить прокурору в письменном виде.

Городской прокурор
советник юстиции



А.С. Темир