18 февраля 2020 года состоялся ежегодный доклад директора дома-интерната об итогах работы за 2019 год.

1. Невским А.И. было отмечено, что работниками учреждения успешно реализуется поставленная задача по созданию для граждан пожилого возраста и инвалидов наилучших условий жизни, при которых указанная категория граждан могла бы чувствовать особое внимание, заботу и защиту.

Так, в 2019 году в стенах дома-интерната был создан кабинет ЛФК и массажа, принят на работу высококвалифицированный инструктор ЛФК, который проводит, в том числе, и занятия по развитию когнитивных функций престарелых и инвалидов.

В целях поддержания физического здоровья получателей социальных услуг были приобретены: массажные кресла, трансакционная платформа, реабилитационная беговая дорожка, массажная кровать, аппараты для физиотерапии и многое другое.

Вместе с тем, директор указал на необходимость и в дальнейшем придерживаться столь высокой позиции, создавая дополнительные условий для улучшения качества и продолжительности жизни граждан пожилого возраста путем вовлечения их в оздоровительные, социальные и творческие проекты, такие как «Активное долголетие», «ЗОЖ», «Старость в радость» и другие мероприятия.

2. В ввиду того, что государство в настоящее время диктует новые требования к специалисту системы социальной защиты как к ключевой фигуре инновационных изменений в социальной сфере, то перед руководителем дома-интерната стоит неизменная задача по обеспечению высокого качества предоставления социальных услуг, что в принципе невозможно без повышения уровня профессиональной компетентности работников учреждения и развития их личностно-профессиональных качеств.

При таких обстоятельствах, в целях реализации поставленной задачи, администрацией учреждения уделено особое внимание профессиональной подготовке (повышению квалификации, профессиональной переподготовке) работников учреждения, а также комплектованию штата.

Так, например, в 2019 году на работу в дом-интернат было принято 11 человек, уволено 13 человек.

3. Далее директор указал на то, что благодаря взаимодействию в работе совета трудового коллектива и профессионального союза, в учреждении созданы необходимые условия для достижения работниками эффективного и качественного труда.

Директор напомнил о том, что администрацией учреждения неукоснительно соблюдается Указ президента о мероприятиях по реализации государственной социальной политики и системе оплаты труда медицинских работников, что в свою очередь должно предполагать высокую эффективность медицинского персонала в работе с пожилыми людьми и инвалидами по организации лечения и бытового обслуживания, а также неукоснительное соблюдение кодекса этики и служебного поведения.

4. В связи с тем, что ежегодно центральным звеном деятельности учреждения остается поддержание и развитие благоприятных условий для комфортного проживания получателей социальных услуг в ЛОГБУ «Сланцевский ДИ», в 2019 году Комитетом по социальной защите населения Ленинградской области для реализации этих целей была выделена субсидия в размере 35 983 626 рублей на проведение ремонтных работ и укрепление материально технической базы учреждения.

5. В завершении отчета директор поблагодарил всех работников учреждения за проделанную работу в 2019 году и подчеркнул особую важность максимальной отдачи каждого из сотрудников для поддержания имеющейся репутации и высокого звания дома – интерната для престарелых и инвалидов, а также ветеранов войны и труда.