# *Отчет руководителя ЛОГБУ «Сланцевский ДИ» перед трудовым коллективом за 1 полугодие 2016 года.*

# Приоритетными направлениями моей деятельности является разработка новых подходов к работе с пожилыми людьми и создание комфортного климата в коллективе. Основная цель работы - развитие ЛОГБУ «Сланцевский ДИ» , создания для граждан пожилого возраста условий жизни при которых они могли бы чувствовать внимание, защиту и заботу, организовать отдых и лечение представителей старшего поколения с использованием новейших технологий, форм и методов социальной работы с пожилыми людьми.

**Задачи 2016 года:**

1. Порядок осуществление бюджетирования (контроль за составлением проекта бюджета, его исполнением, эффективностью проводимых закупочных процедур).
2. Улучшение медико-социального обслуживания проживающих.
3. Проектирование системы реабилитационных мер, способствующих сохранению здоровья и продлению активного образа жизни проживающих дома-интерната.
4. Взаимодействие с объектами социума для организации разнообразного досуга проживающих
5. Проведение ремонтных работ.
6. Создание условий для развития профессионального мастерства кадрового состава.
7. Обеспечение требований законодательства по охране труда, пожарной безопасности и экологической деятельности учреждения.

**Результаты работы за 1 полугодие:**

В 2016 году в ЛОГБУ «Сланцевский ДИ» на выполнение государственного задания утверждена субсидия в размере – 53 087 670,00 рублей. Исполнение за 1 полугодие составило 26 543 835,00 рублей (43 %). Для повышения качества работы, стимулирования сотрудников в 2016 году выплачивались квартальные премии по итогам работы за 1 и 2 квартал.

По разделу «приносящая доход деятельность» (мобилизация доходов) плановая сумма поступлений за 2016 год- 12 500 000,00 рублей, за 1 полугодие получено – 7 620 536,92 рублей (что составляет 61%).

Проводятся закупочные процедуры, это позволяет рационально расходовать денежные средства учреждения. Экономия, образовавшаяся после проведения закупок, перераспределяется на заключения дополнительных контрактов для нужд учреждения.

Продолжается работа со спонсорами, привлечены денежные средства в размере **324 666,19**  рублей. Средства использованы на развитие учреждения:

- приобретена рассада для благоустройства территории,

-получена ПСД на ремонт вентиляции,

- приобретен бильярд для проживающих;,

- продукты питания.

Благодаря помощи спонсоров организованы праздничные мероприятия посвященные 20- летию учреждения, 25 – летию социальной службы, День победы. Многие сотрудники ДИ были награждены почетными грамотами, денежными премиями и ценными подарками.

В 2016 году в ЛОГБУ «Сланцевский ДИ» начал работу Попечительский совет, председателем которого выбран Фомичев А.Ю.. Большую помощь оказал Попечительский совет в приобретении подарков для ветеранов ВОВ к Дню победы.

Мощность коечного фонда учреждения – 159 коек, 01.07.2016 года число проживающих составляло 151 человек. План по койко-дням за полугодие выполнен на 97,8%.

Что касается медико-социального обслуживания – показательным фактором является снижение заболеваемости проживающих (фактический расход медикаментов в день был ниже планового).

Проводится медосмотр проживающих, все рекомендации выполняются.

В учреждении работают медицинская сестра по массажу, медицинская сестра физио- и ЭКГ-кабинета, инструктор ЛФК, диетсестра.

Важную роль в реабилитационных мероприятиях играет культурно-массовая работа. Проводятся мероприятия, в которых проживающие принимают активное участие.

Активно велась работа по взаимодействию с объектами социума, для организации досуга проживающих. Частыми гостями дома-интерната были творческие коллективы Кингисеппского и Сланцевского районов. Проводились турниры по русским шашкам и шахматам. Велась совместная работа с городской библиотекой. Так же проводились регулярные встречи с настоятелем Храма Рождества Христова игуменом Александром.

Еженедельно мной проводятся обходы проживающих, а 1 раз в квартал – собрания.

Значимое достижение в 2016 году – косметический ремонт помещений главного корпуса. На это мероприятия выделена субсидия в размере 23 959 950,00 рублей. По итогам аукциона заключен контракт на 23 840 150,25 рублей. Исполнение которого планируется завершить в декабре этого года.

Так же подана заявка в КСЗН на следующие работы:

- Ремонт фасада здания ОМ1;

- Ремонт пищеблока;

- Устройство отмосток и штукатурка цоколя здания;

-Ремонт системы вентиляции.

Стоимость этих работ составит 4 151 621 рубль, при наличии финансирования данные ремонты планируется осуществить в 2016 году.

Так же ведется работа по составлению проектно-сметной документации на ремонты 2017 года, а именно:

-косметический ремонт в здании ОМ 1;

- ремонт электросетей здания ОМ1;

- ремонт крыльца с устройством пандуса ОМ1;

- замена окон в здании лечебного корпуса,

- ремонт металлического ограждения береговой линии,

- ремонт уличной канализации,

- устройство системы видеонаблюдения территории ОМ1,

- благоустройство территории.

Данные работы внесены в план ремонтов в КСЗН.

В первом полугодие подана бюджетная заявка на 2017 год в сумме 70 001 110,00 рублей (сумма указана без учета стоимости ремонтных работ).

По штатному расписанию на 2016 год утверждено 119 штатных единиц. Фактически занято – 108,25 единиц (это составляет 90%), вакантных должностей – 2,75 штатные единицы, физических лиц – 115 человек. Совмещение профессий распределено на 9 человек, внешних совместителей – 6 человек.

За 1 полугодие 2016 года принято на работу 16 человек, уволено -16 человек, 3 человека на данный момент проходят медкомиссию для устройства на работу, 2 человека выходят из декретного отпуска.

В учреждении продолжает работу Профком и Совет трудового коллектива.

Большое внимание уделено повышению квалификации и обучению сотрудников, в 1 полугодие обучение прошли:

- Медики-6 человек;

- По обеспечению безопасности дорожного движения – 4 человека;

- По электробезопасности – 4 человека;

- По 44 ФЗ – 2 человека.

Продолжается активная работа по охране труда, помимо обучения сотрудников, проведен медицинский осмотр персонала (вторая половина сотрудников пройдет осмотр во втором полугодии).

Что касается пожарной безопасности, в этом направлении так же выполнен большой объем работы: проводилось обслуживание автоматической пожарной сигнализации, пожарных кранов, проверка и прочистка вентиляционных каналов.

Для доступности получения информации о доме-интернате, ведется сайт, где можно найти нормативную документацию, ознакомится с новостями нашего учреждения, отследить очередь получателей социальных услуг. Вся информация регулярно обновляется.

Отчетность за первое полугодие сдана в полном объеме, существенных замечаний нет.

Программа развития ЛОГБУ «Сланцевский ДИ» на 2016 – 2020 годы выполняется.

Я удовлетворен своей работой и работой коллектива в первом полугодии этого года. Цели и задачи, поставленные на этот год реализуются, все запланированные работы должны быть завершены к концу года, а это значит, что работа во втором полугодии будет не менее интенсивной.