# *Отчет руководителя ЛОГБУ «Сланцевский ДИ» перед трудовым коллективом за 2015 год.*

Социальная работа с пожилыми людьми была и остаётся специфической формой государственной социальной защиты, целью которой является обеспечение достойной старости.

# Приоритетными направлениями моей деятельности является разработка новых подходов к работе с пожилыми людьми и создание комфортного климата в коллективе. Основная цель работы - развитие ЛОГБУ «Сланцевский ДИ» путем создания для граждан пожилого возраста условий жизни при которых они могли бы чувствовать внимание, защиту и заботу, организовать отдых и лечение представителей старшего поколения с использованием новейших технологий, форм и методов социальной работы с пожилыми людьми.

**Задачи, которые были поставлены на 2015 год:**

1. Порядок осуществление бюджетирования (контроль за составлением проекта бюджета, его исполнением, эффективностью проводимых закупочных процедур).
2. Улучшение медико-социального обслуживания проживающих.
3. Проектирование системы реабилитационных мер, способствующих сохранению здоровья и продлению активного образа жизни проживающих дома-интерната.
4. Взаимодействие с объектами социума для организации разнообразного досуга проживающих
5. Развитие материально-технической базы, ремонтные работы.
6. Создание условий для развития профессионального мастерства кадрового состава.
7. Обеспечение требований законодательства по охране труда, пожарной безопасности и экологической деятельности учреждения.

**Результаты деятельности:**

На 2015 год ЛОГБУ «Сланцевский ДИ» были утверждены ассигнования в размере **66 761 073,22** рублей, бюджет исполнен в полном объеме. Проведено 62 закупочные процедуры (не считая разовых договоров). Экономия в сумме **3 800 772,44** рубля, образовавшаяся после проведения закупок, по разрешению КСЗН Ленинградской области, использована на приобретение средств реабилитации и улучшения материально-технической базы учреждения.

Большая работа проведена в 2015 году со спонсорами, привлечены денежные средства в размере **925 455,89** рублей. Средства использованы на развитие учреждения:

- создана площадка для проведения мероприятий (что является одной из реабилитационных мер, способствующей продлению активного образа жизни проживающих),

-проведено благоустройство территории (результат – 1 место в конкурсе по благоустройству территории, а так же выявление творческого потенциала сотрудников дома-интерната),

- приобретена акустическая система (что позволяет проводить мероприятия на более высоком уровне),

-были приобретены строительные материалы, средства реабилитации, оргтехника, мебель, скамейки и многое другое.

Помимо денежных средств, была оказана и другая, очень значимая помощь, так интернат получил шикарный подарок от Правительства Ленинградской области – автомобиль, с помощью которого проживающие посещали экскурсии, очень приятным подарком от спонсоров в канун Нового года стал телевизор, установленный в столовой дома-интерната.

Мощность коечного фонда учреждения – 159 коек, на конец 2015 года число проживающих составляло 152 человека. План по койко-дням за прошлый год выполнен на 94,7%.

Что касается медико-социального обслуживания –показательным фактором является снижение заболеваемости проживающих (фактический расход медикаментов в день был ниже планового).

В течении года проведен медосмотр проживающих, все рекомендации выполняются.

В учреждении работают медицинская сестра по массажу, медицинская сестра физио- и ЭКГ-кабинета (для развития этого направления в 2015 году приобретен современный трехканальный аппарат ЭКГ), инструктор ЛФК, диетсестра.

Для удобства проживающих открыт кабинет массажа.

Два врача дома-интерната имеют сертификаты кардиолога и дерматолога, что облегчает диагностику и лечение соответствующих заболеваний.

Важную роль в реабилитационных мероприятиях играет культурно-массовая работа. За 2015 год проведено 106 мероприятий, которые посетило 3 421 человек.

Активно велась работа по взаимодействию с объектами социума, для организации досуга проживающих. Частыми гостями дома-интерната были творческие коллективы Кингисеппского, Сланцевского, районов, города Соснового Бора. Проводились турниры по русским шашкам и шахматам, приучастие подросткового клуба «Костер». Велась совместная работа с городской библиотекой. Так же проводились регулярные встречи с настоятелем Храма Рождества Христова игуменом Александром.

Еженедельно мной проводятся обходы проживающих, а 1 раз в квартал – собрания.

В 2015 году значительное развитие получила материально-техническая база учреждения. За год приобретены основные средства на сумму – **6 454 704,40** рублей. Хочется отметить важное приобретение – медицинские многофункциональные кровати, в количестве 20 штук, что значительно улучшило качество предоставляемых социальных услуг, для тех кто находится на отделении милосердия, и конечно облегчило работу персонала.

Для этих же целей приобретено медицинское оборудование: душевые стулья, бактерицидные камеры, стулья для ванной, массажный стол, кресло-туалеты, дезары и другие вспомогательные средства.

Удалось обновить и оргтехнику, приобретены компьютеры, многофункциональные устройства, принтеры.

Приобретено кухонное оборудование, камера дезинфекционная, мебель, бытовые приборы, стиральная машина, центрифуга, система оповещения.

Стоимость ремонтных работ за 2015 год составила **1 881 900** рублей: отремонтирован пищеблок в отделении милосердия №1, там же заменены оконные блоки, произведена замена сети электроснабжения главного корпуса. Участие учреждения в Программе «Доступная среда» позволило завершить строительство лифта, отремонтировать крыльцо с устройством пандуса в главном корпусе дома-интерната. Так же своими силами проводились небольшие косметические ремонты помещений интерната. Установлена система видеонаблюдения на территории учреждения.

По штатному расписанию на 2015 год утверждено 119 штатных единиц. Фактически занято – 115,75 единиц (это составляет 97,3%), вакантных должностей – 3,25 штатные единицы, физических лиц – 115 человек. Совмещение профессий распределено на 9 человек, внешних совместителей – 6 человек.

За 2015год принят на работу 21 человек, и столько же уволено.

Для создания комфортной атмосферы в коллективе, достижения максимального взаимопонимания между руководителем и сотрудниками учреждения созданы Совет трудового коллектива, где единогласно председателем была избрана Надежда Федоровна Тислер и не менее значимая организация, созданная в прошлом году – Профсоюз, под руководством Кучерявой Людмилы Степановны. Этопринесло свои результаты, сотрудники принимают активное участие в жизни дома-интерната. Все проблемы и разногласия, возникающие в процессе работы, решаются путем переговоров. Собрание совета трудового коллектива проходят ежеквартально.

Важная роль в 2015 году была отведена повышению квалификации персонала, так прошли обучение 39 человек:

- Медики-3 человека;

- По обеспечению безопасности дорожного движения – 4 человека;

- По пожарно-техническому минимуму проучено 17 человек;

- По охране труда – 8;

- По электробезопасности – 4 человека;

- Безопасность работы с сосудами под давлением – 3 человека.

Большое внимание уделялось работе по охране труда, помимо обучения сотрудников, был проведен медицинский осмотр персонала (прошли его 104 человека), проведена специальная оценка условий труда, установлена система ГЛОНАСС, и многое другое.

Много работы за 2015 год проделано по пожарной безопасности:

- Приобретены средства защиты органов дыхания при пожаре;

- проведено дополнительное устройство наружного освещения;

- произведено обследование Главного корпуса в области пожарной безопасности.

Проводилось обслуживание автоматической пожарной сигнализации, пожарных кранов, проверка и прочистка вентиляционных каналов. Устранены предписания контролирующих органов.

Уделялось внимание и экологической безопасности:

- заключен контракт на разработку нормативно технической документации;

- заключен договор с ООО Научно-производственной и Проектной фирмой «ЭКОСИСТЕМА»;

-получены протоколы измерений концентрации загрязняющих веществ в промышленных выбросах в атмосферу;

- получены паспорта опасных отходов.

Для доступности получения информации о доме-интернате, ведется сайт, где можно найти нормативную документацию, ознакомится с новостями нашего учреждения, отследить очередь получателей социальных услуг. Вся информация регулярно обновляется.

Говоря о результатах работы, хочется отметить еще одно важное событие – в 2015 году ЛОГБУ «Сланцевский ДИ» был награжден памятной медалью «70 лет Победы в Великой отечественной войне 1941-1945 годов», за активное участие в патриотическом воспитании граждан и решении социально-экономических проблем ветеранов Великой Отечественной войны 1941-1945 гг.

На мой взгляд, работа в 2015 году была очень продуктивной, но не стоит забывать и о перспективах на будущее. В 2015 году разработана и утверждена Программа развития ЛОГБУ «Сланцевский ДИ» на 2016 – 2020 годы, целью которой является создание эффективной модели социального обслуживания через внедрение инновационных форм, в эту программу включены разработки которые предстоит воплотить в жизнь, для того, чтобы вывести интернат на принципиально новый уровень развития, что конечно же будет невозможным без слаженной работы руководителя и коллектива.